

## Vacature

Bij GO! scholengroep 24K zorgen meer dan 1150 collega's voor een warm en kwaliteitsvol onderwijs aan bijna 6000 leerlingen. De scholengroep bestaat uit 26 scholen, een CLB en een multifunctioneel centrum. Wil jij de drijvende kracht zijn achter een onderwijsinstelling die warmte en ambitie naadloos combineert? Ben jij die inspirerende leider die gedreven wordt door het creëren van een omgeving waarin zowel het welzijn als de groei van leerlingen en personeel centraal staat?

Voor de versterking van ons team van GO! scholengroep 24K zoeken wij een gedreven

### adjunct-directeur GO! atheneum Erasmus De Pinte

Het gaat om een waarnemende aanstelling.

Startdatum: 1 september 2026

### Doel van de functie

---

GO! atheneum Erasmus De Pinte is een middelgrote secundaire doorstromingschool in het groene De Pinte, vlak bij Gent. Vanuit onze kernwaarden *warm, betrokken, kwaliteit, open, groen en nabij* bouwen we elke dag aan een stimulerende leeromgeving waarin leerlingen hun talenten ontdekken, groeien en zich maximaal voorbereiden op het hoger onderwijs.

Onze schoolwerking sluit aan bij het pedagogisch project van het GO! (PPGO!) en de [visie van de scholengroep](#), waarin we leerlingen voorbereiden op een toekomst waarin kritisch denken, respect, verantwoordelijkheid en actief burgerschap centraal staan. We creëren een open en inclusieve leeromgeving waarin leerlingen hun talenten ontdekken, versterken en zich goed voorbereid verder ontwikkelen.

Voor de functie van adjunct-directeur zoeken we een verbindende en beleidsgerichte collega die mee vorm geeft aan onze schoolontwikkeling, met een bijzondere focus op de eerste graad. In deze brede eerste graad zetten we sterk in op begeleiding, inclusie en gelijke onderwijskansen. We ondersteunen leerlingen met leer- en ontwikkelingsstoornissen en werken tegelijk uitdagende trajecten uit voor cognitief sterk functionerende leerlingen.

Daarnaast willen we onze ambities rond taalbeleid en zelfregulerend leren verder uitbouwen. Jij vertaalt visie naar concrete acties, ondersteunt teams en zorgt mee voor een duurzame verankering in de dagelijkse praktijk. Samen met het directieteam bouw je verder aan een warme en ambitieuze school waar leerlingen en medewerkers zich goed voelen, waar kwaliteit centraal staat en waar iedereen wordt uitgedaagd om het beste uit zichzelf te halen.

### Wat verwachten we?

---

#### Competenties

- **visie hebben en uitdragen:** het vermogen om een duidelijk beeld te hebben van toekomstige doelen en deze overtuigend te communiceren om anderen te inspireren en te mobiliseren;
- **leerling- en klantgerichtheid:** het tonen van warmte en betrokkenheid door actief te luisteren naar de behoeften en verwachtingen van anderen, met empathie en doelgerichtheid;
- **samenwerken:** het bevorderen van een warme en ondersteunende teamcultuur waarin samenwerking en respect voor elkaars bijdragen centraal staan;

- **tact en schakelvermogen:** het vermogen om diplomatisch en doordacht te handelen in diverse situaties waarbij men op een respectvolle en effectieve manier communiceert en handelt, ook in uitdagende situaties;
- **plannen en organiseren:** het vermogen om efficiënt taken en activiteiten te plannen, prioriteiten te stellen en middelen effectief te beheren om doelen te bereiken, met flexibiliteit en oog voor detail;
- **besluitvaardigheid:** het vermogen om snel en doelgericht beslissingen te nemen, gebaseerd op analyse en evaluatie van beschikbare informatie, met oog voor de mogelijke consequenties en het nemen van verantwoordelijkheid voor genomen besluiten;
- **leiderschap en empathisch vermogen:** het vermogen om anderen te inspireren, te motiveren en te begeleiden naar gezamenlijke doelen, met respect voor hun emoties en behoeften, en het tonen van empathie en begrip in interpersoonlijke relaties.

## Studie- en diplomaverenisten

- beschikken over een bachelordiploma;
- beschikken over een bewijs van pedagogische bekwaamheid;
- beschikken over het vormingsattest van directeur van het GO! of bereid zijn om het op korte termijn te behalen.

## Wat kunnen we jou bieden?

---

We bieden je een boeiende job in een dynamische omgeving met veel verantwoordelijkheid en ruimte. Daarbij krijg je de nodige ondersteuning van de scholengroep en de scholengemeenschap. Ook moedigt de scholengroep verdere professionalisering aan zodat je niet alleen snel de kneepjes van het vak leert maar ook als persoon kan blijven groeien.

Je krijgt een aanstelling in een voltijdse betrekking die start na het succesvol doorlopen van de selectieprocedure. Je wordt aangesteld voor onbepaalde duur.

Je krijgt een verloning volgens de officiële barema's met overname van relevante anciënniteit. Daarbovenop krijg je een heel interessante vakantierегeling.

Tot slot krijg je een onkostenvergoeding voor woon-werkverkeer bij gebruik van het openbaar vervoer of voor verplaatsingen met de fiets.

## Ben je geïnteresseerd? Solliciteer dan nu!

---

Solliciteren kan tot en met woensdag 12 augustus 2026.

Jouw kandidatuurstelling bestaat uit een cv een motivatiebrief. Stuur beide documenten naar [hrm@sgr24k.be](mailto:hrm@sgr24k.be). Je vindt bij [Procedures](#) alle info betreffende de volledige selectieprocedure.

Het selectie-interview vindt plaats op woensdagnamiddag 19 augustus 2026.

Wie geselecteerd wordt na het interview, krijgt aansluitend de exacte datum van het assessment dat zal worden ingepland tijdens de week van 24 augustus 2026.

## Contactgegevens

---

Wens je meer te weten over de inhoud van de functie? Dan kan je terecht bij de algemeen directeur Dirk Vandevelde via [dirk.vandevelde@sgr24k.be](mailto:dirk.vandevelde@sgr24k.be) of 09 280 73 11.

Heb je vragen over de selectieprocedure? Neem dan contact op met Max Vanden Eynden via [hrm@sgr24k.be](mailto:hrm@sgr24k.be) of 09 280 73 09 (tot .